



Diplomado en
Dirección de
Recursos Humanos
y Habilidades
Directivas



CARTA DE BIENVENIDA

España

La puerta de Europa

Desde tiempos remotos, el océano Atlántico no ha sido impedimento para que **los lazos culturales que unen a Latinoamérica y España** se hayan ido afianzando hasta convertirse en socios de hecho en pro del desarrollo económico, respetando las idiosincrasias de cada una de las regiones que lo componen.

La coyuntura económica que estamos viviendo actualmente, con **crecimiento continuado de los países latinoamericanos** y estancamiento de los europeos, invita a buscar oportunidades fuera de las fronteras. En este sentido, es muy significativo la proliferación de tratados de libre comercio entre ambos continentes.

De este modo, España se convierte de forma natural en punto de encuentro geográfico y cultural para el desarrollo comercial.

En **Escuela Europea de Negocios**, desde hace más de una década apostamos por la apertura de horizontes a través de la internacionalización de nuestra institución, contando hoy en día con presencia en la mayoría de los países latinoamericanos, y siendo muy habitual el intercambio de alumnos de diferentes nacionalidades dentro de nuestras aulas.

Bajo estas premisas hemos diseñado el **Diplomado en Dirección de Recursos Humanos y Habilidades Directivas** con **rigor académico, excelencia en el claustro de profesores y fomento del networking empresarial**, con la pretensión de que los participantes vivan una experiencia única.

Si tu deseo **es liderar y formar parte de esta globalización, dentro del entorno empresarial en el que nos encontramos en la actualidad**, te brindamos la oportunidad de lograrlo a través de la realización de este programa académico.

Modelo formativo de excelencia académica y personal

Nuestra filosofía de trabajo está orientada a la formación de un directivo social, líder y humano. En un entorno de relación, promovemos la competencia de grupo, la colaboración y la superación personal.

Todo ello en el marco de un trato directo y amistoso, poniendo el énfasis en la calidad de la formación frente al elitismo excluyente. Escuela Europea de Negocios cuenta con un claustro integrado por profesores profesionales de alta calidad docente y experiencia en el mundo de la empresa.

Prestamos especial atención a los valores y capacidades de los participantes. Formamos a los personas con la madurez de carácter tal que les permita trabajar en entornos cambiantes, fieles a sus principios e integrados con las políticas y valores de las organizaciones actuales, disponiendo de herramientas de productividad, comunicación, gestión, negociación, creatividad.



"Dame un empleado del montón, pero con una meta y yo te daré un hombre que haga historia. Dame un hombre excepcional, que no tenga metas y yo te daré un empleado del montón."

(J.C. Penney)

objetivos

Diplomado en Dirección de Recursos Humanos y Habilidades Directivas

Formar y desarrollar profesionales con un pensamiento directivo basado en el conocimiento y en la aplicación de habilidades fundamentales para llevar a cabo una Gestión de Recursos Humanos de manera eficaz.

Proporcionar los conocimientos necesarios para desarrollar y llevar a cabo funciones y procedimientos, orientados a la planificación estratégica, organización y ejecución de las habilidades directivas dentro de su organización. Los alumnos estarán familiarizados con los conceptos fundamentales de la Dirección de Recursos Humanos y con el desarrollo de estrategias orientadas al mercado en general.

Desarrollar las habilidades y competencias necesarias para seleccionar, evaluar y retener a los mejores perfiles de la organización, a través de una adecuada gestión de los procesos de selección, formación y valoración de los puestos de trabajo.

Aplicar adecuadamente conceptos y herramientas vigentes y para la gestión estratégica, el despliegue estratégico, así como perspectivas claves de las estrategias de la Dirección de Recursos Humanos.

Proporcionar una visión general de las principales funciones que desempeña la Dirección de Recursos Humanos dentro de una organización y en su entorno.

Desarrollar e implementar estrategias que permitan afrontar los cambios organizacionales que actualmente enfrentan las organizaciones, mediante la incorporación de políticas adaptadas a los diferentes entornos en los que se encuentra.



"Si tus palabras inspiran a otros a soñar más, aprender más, hacer más y ser mejores; eres un líder."

Jack Welch

programa

Diplomado en Dirección de Recursos Humanos y Habilidades Directivas

Tema 1. El impacto de comunicar.

- La importancia de saber comunicar.
- Dos caras de la misma moneda: Atracción y empuje.
- Interferencias en la comunicación.
- Presentaciones eficaces.

Tema 2. El arte de inspirar. El liderazgo.

- El liderazgo.
- El liderazgo situacional.
- Jefe vs líder.

Tema 3. El efecto de la influencia.

- El poder.
- La asertividad.
- Gestión de conflictos.
- Soluciones ante el conflicto: La negociación.

Tema 4. El desafío del cambio.

- El cambio: constante y necesario.
- El desafío individual del cambio.
- Las necesidades del cambio organizacional.

Tema 5. La habilidad de colaborar. El Trabajo en equipo.

- El trabajo en equipo.
- Etapas del trabajo en equipo.
- Roles de Belbin.
- Ventajas e inconvenientes.
- Equipos de alto rendimiento.

Tema 6. Planificación estratégica y Función de los Recursos Humanos en las organizaciones.

- La empresa como organización y los pilares de la gestión de personas.
- Dirección estratégica de personas.
- Retos principales de las empresas en el mundo actual.
- La función de los recursos humanos en las organizaciones.

“El éxito de una empresa es simplemente el reflejo de la actitud, grado de motivación y compromiso de las personas que la conforman”.
Camilo Cruz.



Tema 7. Reclutamiento y selección. Trabajar con los mejores.

- ¿Por qué invertir en selección?.
- Necesidades previas.
- Reclutamiento.
- Selección y herramientas de selección.
- Selección de competencias.
- Elección final.
- Plan de acogida.
- Recomendaciones.

Tema 8. Formación y desarrollo. Optimizar el Talento.

- La formación.
- Diseño y análisis de un plan de formación.
- Ejecución del plan de formación.
- Evaluación y seguimiento de la formación.
- Desarrollo.

Tema 9. Concepto de Evaluación del desempeño.

- Concepto de evaluación del desempeño.
- Proceso de evaluación del desempeño.
- Importancia de la evaluación del desempeño.
- Aplicación de la evaluación del desempeño.

Tema 10. Retribución. ¿Elemento motivacional?.

- Retribución. Terminología.
- Historia de la compensación.
- Consideraciones previas al plan retributivo.
- Mix Retributivo.
- La retribución en las políticas de Recursos Humanos.

"Dame un empleado del montón, pero con una meta y yo te daré un hombre que haga historia. Dame un hombre excepcional, que no tenga metas y yo te daré un empleado del montón."
J.C. Penney



Profesores

Diplomado en Dirección de Recursos Humanos y Habilidades Directivas

Carlos Hernández



Doctoranda en Orientación y Formación en Competencias. Máster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos, Titulada Experto Profesional en e-learning 2.0. Licenciada en Ciencias Políticas y Sociología,. Asesoramiento y desarrollo de planes para la Gestión de Personas en las organizaciones. Docente en formación presencial Coaching de proyectos y orientación laboral.

Ángel García



Experto en simulaciones de empresas. Máster en Recursos Humanos. Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas. Experiencia corporativa y profesional Formador Freelance. Fundador de Playea.es. Consultor en Hudson. Responsable de Administración en Idealista.it Financiero en Alten.



metodología

Diplomado en Dirección de Recursos Humanos y Habilidades Directivas

E-learning a través del campus de Escuela Europea de Negocios.

Clases virtuales en directo con tecnología CISCO

Tutorización personal del profesor responsable

Resolución de casos prácticos

Networking en las actividades grupales con la participación de antiguos alumnos

*Los créditos cursados en este Diplomado se tomarán en cuenta para ser validados al cursar el MBA Internacional con Escuela Europea de Negocios

La evaluación del alumno tendrá en cuenta el grado de conocimientos adquiridos así como las habilidades de comunicación escrita y oral. La nota final se determinará como a continuación se detalla

Actitud y participación en las sesiones: 20 %

Casos escritos individuales: 30 %

Casos escritos en grupo: 30 %

Evaluación final: 20 %

sistema de evaluación

Diplomado en Dirección de Recursos Humanos y Habilidades Directivas



Titulación

Diplomado en Dirección de Recursos Humanos y Habilidades Directivas



Calendario



Tasas



Inscripciones