

PRINCIPALES RETOS DE LOS DIRECTIVOS PARA EL TERCER DECENIO DEL SIGLO XXI

Jesús López- Davalillo y López de Torres

PRESIDENTE ESCUELA EUROPEA DE NEGOCIOS

- Los directivos , nos enfrentamos a problemáticas más complejas.
 - Nuevas Responsabilidades → **MÁS Y MAYORES RIESGOS.**
 - El mayor desafío diario → **SUBSITENCIA DE LA EMPRESA.**
- Aspectos Prioritarios para estos retos:

ASPECTOS GENERALES

- Gestionar los equipos a distancia → **Herramientas Digitales.**
- Formación continua → **Competitividad, crecimiento profesional y mantenimiento laboral.**
- Gestión adecuada del trabajo de diferentes generaciones → **Tradicionales vs. Millennials.**
- **Jefes vs. Líderes.**



1. GESTIÓN DEL TALENTO

- Lo primero las personas → **Liberar potenciales y fomentar creatividades.**
- Empoderar al personal → **afrontar cambios y realzar mejoras.**
- Comunicación bien estructurada y fundamentada.
- Transformación permanente → **modo de pensar y actuar.**
- Progreso del personal → **progreso empresarial.**
- Valores claros → **alinearse con la estrategia general.**
- Cuidar carreras profesionales → **impulsar innovación.**
- **MOTIVAR** a nuestros empleados.

2. TENDENCIAS



- Cultura de Trabajo (engagement) → **mejorar posicionamiento.**
- Mejorar procesos de selección → **perfiles afines.**
- Gestión de los RR.HH → **estructura de personal flexible.**
- Prepararnos para el cambio → **automatización de tareas.**
- **Convivencia satisfacción laboral y satisfacción Emocional.**



3. RETOS TECNOLÓGICOS

- Uso de la tecnología como herramienta de gestión.
- Redefinición de negocio → **impacto marketing y comunicación.**
- **Implementar nuevas tecnología:**
 - Rigurosidad con los Reglamentos (GDPR).
 - Business Intelligence y Big Data.
 - Agilizar procesos tecnológicos.
 - Buen uso de las nuevas tecnologías.